



Business Consulting Solutions

CURSO MULTIMEDIA DE RECURSOS HUMANOS

Este curso está desarrollado de forma que a Vd. le sea sencillo, rápido y cómodo su aprendizaje. Sus objetivos principales son los siguientes:

1º Conocer y saber aplicar los principios y las técnicas de la evaluación del desempeño del puesto de trabajo. Poner en marcha planes de carrera con el personal de la empresa.

2º Desarrollar, gestionar y aplicar un plan de formación del personal de la empresa

3º Conocer y aplicar las principales técnicas de selección y formación del personal.

4º Conocer la normativa legal en temas de gestión de nóminas y contratación de personal. Aplicar correctamente las distintas condiciones a la que se sujeta cada modalidad de contrato laboral y solucionar los conflictos que puedan surgir.

CURSO INDICADO PARA: aprender de forma cómoda, rápida y sencilla a todo lo relacionado con los Recursos Humanos en la empresa. El curso parte desde 0, no se requieren conocimientos previos.

COMO APRENDEMOS: Con los temas multimedia (videotutoriales), escuchamos y vemos en pantalla las explicaciones del profesor, de esta forma aprendemos Recursos Humanos de forma cómoda y sencilla.

1. TEMAS DE ESTUDIO

Explicaciones multimedia de los temas

1. LA FUNCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
2. LA JORNADA
3. LICENCIAS Y EXCEDENCIAS
4. CONCURRENCIA
5. LA SELECCIÓN DE PERSONAL
6. LA PLANIFICACIÓN DE LA PLANTILLA
7. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS
8. PLAN DE FORMACIÓN
9. GESTIÓN POR COMPETENCIAS
10. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE LA EMPRESA



Business Consulting Solutions

11. LA PREVISIÓN DE RIESGOS EN LA EMPRESA
12. TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO

Temas en versión imprimible

1. LA FUNCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
2. LA JORNADA
3. LICENCIAS Y EXCEDENCIAS
4. LA CONCURRENCIA, COMPETENCIA, Y PACTOS DE PERMANENCIA
5. LA SELECCIÓN DE PERSONAL
6. LA PLANIFICACIÓN DE LA PLANTILLA
7. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS
8. PLAN DE FORMACIÓN
9. GESTIÓN POR COMPETENCIAS
10. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE LA EMPRESA
11. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA EMPRESA
12. TIPOS DE CONTRATOS DE TRABAJO

2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

LEGISLACIÓN LABORAL

COMO FORMALIZARLOS Y CARACTERÍSTICAS DE LOS MISMOS

Tipos de contratos

1. POR TIEMPO INDEFINIDO
2. FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA



Business Consulting Solutions

3. TRANSFORMACIÓN DE TEMPORAL EN INDEFINIDO
4. BONIFICADOS PARA TRABAJADORES EXCLUIDOS SOCIALMENTE
5. PARA LA FORMACIÓN
6. EN PRÁCTICAS
7. CONTRATO DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO
8. EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN
9. DE INTERINIDAD
10. DE INTERINIDAD PARA SUSTITUIR BAJAS POR IT DE DISCAPACITADOS
11. DE INTERINIDAD PARA SUSTITUIR BAJAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO
12. TIEMPO PARCIAL
13. FIJO DISCONTINUO
14. DE RELEVO
15. INDEFINIDO PARA MINUSVÁLIDOS
16. FOMENTO DE EMPLEO PARA MINUSVÁLIDOS
17. DE SUSTITUCIÓN POR ADELANTO DE EDAD DE JUBILACIÓN
18. DE TRABAJO A DOMICILIO Y EN GRUPO

3. EJERCICIOS PRÁCTICOS

1. ABSENTISMO LABORAL
2. CURRICULUM VITAE
3. DECIDIR LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA
4. DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO
5. LA DECISIÓN COMO FASE FINAL EN EL PROCESO DE SELECCIÓN
6. PLAN DE FORMACIÓN
7. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS
8. VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO



Business Consulting Solutions

4. CASOS PRÁCTICOS RESUELTOS

1. EMPRESA BESEL RECURSOS .A.
2. EMPRESA CUBANACÁN
3. EMPRESA FLAMINGO RECURSOS .L.
4. EMPRESA BLIN RECURSOS .A. archivo
5. CONCEPTO PUESTO DE TRABAJO
6. CASO PUESTO DE TRABAJO EN EMPRESA RECURSOS Y E
7. EJEMPLO PUESTO DE TRABAJO 1 archivo
8. EJEMPLO PUESTO DE TRABAJO 2 archivo
9. MODELO DE PLANTILLA PARA DESCRIPCIÓN DE PUESTO DE TRABAJO
10. ELABORACIÓN DE UN DIAGRAMA GANT
11. ELABORACIÓN DE UN DIAGRAMA PERT
12. SOLUCIÓN I BLIN RECURSOS .A.
13. SOLUCIÓN II BLIN RECURSOS .A.

5. ARTICULOS DE INTERÉS

1. LA FORMACIÓN DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS
2. AUDITORIA DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA
3. COMPETENCIAS. MEDICIÓN Y DESARROLLO
4. ERGONOMÍA EN EL PUESTO DE TRABAJO
5. AUTORIDAD DEL PERSONAL
6. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

6. CURSO MULTIMEDIA NOMINAPLUS



Business Consulting Solutions

Explicaciones Multimedia

1. Inicio Nominaplus
2. Inicio Nominaplus II
3. Categorías de los convenios
4. Alta de los trabajadores
5. Horas extras
6. Incapacidad temporal
7. Huelga y vacaciones
8. IRPF
9. Atrasos
10. Nóminas y Seguros Sociales
11. Baja de un trabajador
12. Tabla de recursos humanos
13. Recursos Humanos

Ejercicios propuestos

1. Convenio
2. Alta de empresa
3. Alta de los trabajadores
4. Nóminas, seguros sociales, e IRPF
5. Atrasos
6. Incidencias

Ejercicios resueltos



Business Consulting Solutions

1. Solución ejercicio Convenio
2. Solución ejercicio Alta de Empresa
3. Solución ejercicio Alta de Trabajadores
4. Solución ejercicio Nóminas, Seguros Sociales e IRPF
5. Solución ejercicio Atrasos
6. Solución ejercicio Incidencias
7. Como enlazar Nominaplus y Contaplus
8. Configurar nóminas en Nominaplus

7. CURSO MULTIMEDIA PERSONALPLUS

Explicaciones Multimedia

1. Alta inicial archivo
2. Los horarios archivo
3. Alta de trabajadores archivo
4. Movimiento de trabajadores archivo
5. Estadísticas archivo
6. Modos de trabajo archivo
7. Estadísticas e informes archivo

Ejercicios prácticos

1. Altas en Personalplus
2. Permisos a los trabajadores
3. Movimientos de los trabajadores

8. EXAMEN FINAL